

# BILAN DE COMPÉTENCES

## Pourquoi faire un bilan de compétences ?



### Construire mon évolution professionnelle

◆ Vous vous posez des questions sur votre évolution professionnelle et souhaitez donner un nouvel élan à votre carrière ?



### S'orienter vers un nouveau métier

◆ Votre métier ne vous correspond plus. Vous souhaitez changer de cap.



### Progresser dans mon entreprise

◆ Vous vous interrogez sur les postes accessibles pour évoluer. Vous souhaitez développer vos compétences pour accéder à un poste plus enrichissant, avec plus de responsabilité.



### Trouver une formation adaptée

◆ Vous souhaitez rechercher ou valider une formation adaptée à votre projet d'évolution ? Vous souhaitez identifier les débouchés réels de cette formation et savoir si elle est indispensable pour mener à bien votre projet ?



### Explorer les possibles

◆ Vous aimeriez faire quelque chose de nouveau et de motivant mais vous n'avez pas de projet clairement défini ?

### Décrypter, comprendre, analyser, échanger pour évoluer

Formadi vous propose de faire le point sur vos expériences professionnelles, vos potentiels, vos attentes et vous aide à bâtir un projet professionnel réaliste.

# Mise en œuvre

## OBJECTIF DU BILAN

- ◆ Le bilan de compétences est d'une durée de 22 h.
- ◆ Il vous permet d'identifier vos compétences professionnelles, vos intérêts, vos valeurs pour construire votre projet professionnel.
- ◆ Vous définissez un plan d'action pour atteindre votre objectif.

## CARACTÈRE VOLONTAIRE DE LA DÉMARCHE

- ◆ Un bilan de compétences ne peut en aucun cas être imposé par un employeur. Un salarié a toujours la possibilité de le refuser.

## FINANCEMENT

Le bilan de Compétences peut être pris en charge par :

- ✓ Pôle emploi
- ✓ Votre compte CPF
- ✓ Votre Opcv
- ✓ Votre employeur

A votre inscription, un point précis est fait sur le devis et les modalités de prise en charge.

### Pour vous inscrire :

Studio Evolution  
2, zone artisanale de Ribaute  
31130 Quint-Fonsegrives  
**06 58 07 77 29**  
contact@studio-evolution.fr

## MISE EN ŒUVRE

- ◆ Le bilan d'une durée maximum de 22 heures, réparties sur une période de 6 à 8 semaines, à raison de 6 entretiens et d'un temps de recherches personnelles.
- ◆ Le bilan de compétences se réalise à distance. Vos rendez-vous réguliers avec un même consultant, jusqu'au rapport final, assure une proximité et une personnalisation.
- ◆ Sans vous déplacer, vous pouvez complètement réaliser votre bilan de compétences à distance : prise de contact, entretiens, test... L'habitude de ce mode de travail à distance se fait rapidement sans blocage, ni difficultés.



## NOS +

### POUR RÉALISER UN BILAN EFFICACE POUR VOUS

- ◆ Approche coaching : coaching projectif
- ◆ Méthode de recherche proposée : définition protocole
- ◆ Cahiers de diagnostic
- ◆ Fiches mémos



# Points clé du déroulement

1

## Etape d'information 2 heures

- ✓ Vous rencontrez un consultant à distance afin d'expliquer votre situation professionnelle, vos attentes.
- ✓ Nous vous présentons notre démarche, les étapes et les outils et moyens utilisés.
- ✓ Nous planifions ensemble les rendez-vous.

3

## Etape de restitution 4 heures

- ✓ Entretiens avec le consultant : retours sur les explorations, les écarts de perception et les questions posées.
- ✓ Echanges avec le consultant pour formaliser le projet professionnel : pistes à travailler, démarches à entreprendre.
- ✓ Définition d'un plan d'action dans le temps, nous définissons ensemble les actions à engager.
- ✓ Présentation d'un rapport personnalisé reprenant l'ensemble du processus et de ses conclusions.

2

## Etape d'investigation et d'exploration 16 heures

- ✓ **Votre parcours**
  - De formation (scolaire, universitaire, formation continue).
  - Professionnel : vos différentes expériences, vos évolutions, vos compétences (en terme de **savoir**, **savoir être** et **savoir-faire**).
- ✓ **Vos attentes**  
Réflexions sur vos centres d'intérêts, vos motivations, votre personnalité.
- ✓ **Vos objectifs**  
Les raisons à l'origine de votre souhait d'évolution.  
La formalisation de vos objectifs.
- ✓ **Utilisation d'un test de personnalité**  
Nous vous proposons un test individualisé professionnel.  
Vous affinez votre vision et votre projet.
- ✓ **Identification de possibilités professionnelles réalisables**  
Vous enquêtez sur les métiers qui correspondent à vos attentes et vous validez pistes et plan d'action.



### Elaboration et la formalisation du projet professionnel

### NOS +

- ◆ Une démarche accompagnée par l'expérience de nos consultants.
- ◆ Des outils d'aide à la décision : tests de personnalité, grilles d'analyse.
- ◆ Des check lists de points clé pour agir.



*Renseignez-nous pour monter votre dossier  
et votre prise en charge CPF ou autres possibilités*

## **BILAN** DE COMPÉTENCES

### RÉALISATION / PÉDAGOGIE

**FORMADI**  
CONSEIL & FORMATION EN MANAGEMENT

[www.seformerpoureussir.fr](http://www.seformerpoureussir.fr)

101, rue de Sèvres / Lot 1665  
75006 Paris  
**06 67 24 37 93**  
[jgrimaldidesdra@gmail.com](mailto:jgrimaldidesdra@gmail.com)

### ADMINISTRATIF

**STUDIO**  
**ÉVOLUTION**  
centre de formation

[www.studio-evolution.fr](http://www.studio-evolution.fr)

2, zone artisanale de Ribaute  
31130 Quint-Fonsegrives  
**06 58 07 77 29**  
[contact@studio-evolution.fr](mailto:contact@studio-evolution.fr)